

人が辞めない職場づくりを实践 労務セミナーを開催

去る1月21日、「人が辞めない職場づくり」働き方改革で実現する「定着力のある企業へ」をテーマに、働きがいのある職場環境づくりセミナーを開催し、54名が参加した。

社会保険労務士法人おぎ堂事務所 労働保険事務組合 労災センター代表社員 萩堂志乃氏より働き方改革の取り組み事例などを交えて人材が定着する職場づくりのポイントについて解説。参加者は自社の人材定着力を高めるために熱心に聴講した。



管理職養成講座を開催

去る1月27日、東大阪市工業協会（会長 柳山稔氏）主催で「自身のマネジメントスタイルを再構築」をテーマに、管理職養成講座を開催し、23名が参加した。

ビジョナリーソリューションズ 代表 葉田勉氏より管理職・リーダー及び次世代の管理職候補者を対象にリーダーシップの心構えやマネジメントの基本について演習を交えて解説。参加者は自身のマネジメントスタイルを見直す機会として積極的に課題に取り組み、理解を深めた。



新たなネットワークを構築 製造業向け交流会を開催

去る1月29日、「第5回モノづくりビジネス交流会」を開催し、32社37名が参加した。

本事業は東大阪地域における、優れた技術を有する製造業のネットワークを構築することで、受発注の円滑化を図ることを目的に開催。今年度5回目となる今回は分野を問わず様々な市内製造業が対象で新たなパートナーを求める参加者同士の交流で賑わった。

SNS採用の新常識を 学ぶセミナーを開催

去る2月3日、「企業の魅力を最大限に引き出すUUM流 SNS採用の新常識」企業ブランディングとリクルーティングを両立させるコンテンツと運用術」をテーマに、企業採用担当者向けセミナーを開催し、27名が参加した。

UUM(株) パダイブランニング ユニット統括 小俣智徳氏より SNS

S採用を成功させるための具体的な運用術を解説。参加者は従来の採用手法との違いや企業の魅力を最大限に引き出す方法を学び、参加者は新たな採用方法への理解を深めた。



事業承継セミナーを開催

去る2月4日、「家業のリソースを活かしながら変革する事業承継」社員主体の自社ブランドへの道」をテーマに、事業承継セミナーを開催し、21名が参加した。

第1部では常磐精工(株)代表取締役 喜井翔太郎氏より若手経営者ならではの経営改革の実践事例を発表。第2部では御堂筋税理士法人 事業承継・M&Aグループ 社員税理士 香取圭氏より新たな取り組みを踏まえた事業承継の進め方について解説。第3部では事業承継における施策紹介を行った。参加者は実例に基づく具体的な内容に触れ、事業承継に向けた理解を深めた。



脳研究でおなじみの池谷教授が AIがもたらす未来を語る

去る2月6日、東大阪市工業協会(会長 柳山稔氏)主催で「AIがもたらす未来〜人工知能の現在とこれからの社会〜」をテーマに、公開講演会を開催し、62名が参加した。

東京大学薬学部教授 池谷裕二氏を講師に迎え、人工知能の現状や最新の研究動向、今後の社会に与える影響について講演。参加者はAI技術の可能性と課題について理解を深めた。



関西経済の活性化に向けて 近畿経済産業局長が語る

去る2月10日、「今後の関西経済について」をテーマに、議員懇談会を開催し、53名が参加した。近畿経済産業局長 武田家明氏が登壇し、ポスト万博における関西経

済の成長に向けた取り組みについて講演が行われた。参加者は国の政策動向や地域経済の展望、関西経済の活性化に向けた取り組みを興味深く聴講した。



人事(敬称略)

【2号議員】

(職務者変更 2025年12月16日付)

池田 圭宏

(大和精工(株)代表取締役社長)

【1号議員】

(職務者変更 2026年1月7日付)

安心院 常嘉

(株)ハウスビーエム

代表取締役社長)