マンスリートピック

新入社員の早期戦力化・職場定着を目指して

▲昨年の合同入社式　　▶新入社員基礎研修

4月に合同入社式・新入社員研修を開催

本所では、４月２日より新入社員教育・ネットワーク構築事業を実施する。

新入社員基礎研修（３日間コース）の初日には合同入社式を開催し、濵谷会頭、野田東大阪市長から新入社員に向けてのメッセージが予定されている。研修は㈱アクティブ・リード 人材教育コンサルタント・心理カウンセラーの荘木優美氏が担当し、社会人としての心構えやビジネスマナー、コミュニケーションスキルなど社会人に必要な知識やスキルを学ぶ。また、研修３日目の終了後には懇親会を開催し、同期の仲間づくりを行うことで孤立感を取り除き職場定着を図る。更に、入社６ヶ月・１年後にはスキルアップ研修を実施し、新入社員の成長を手厚くサポートする。

昨年の受講生からは「時間をかけてビジネスマナーなどを学ぶ機会は少ないので非常に勉強になった」などの声も寄せられており、新入社員の社会人としての人格形成、早期戦力化及び職場定着を図るために本事業をご活用頂きたい。

（詳細及びお申し込みは 20 頁へ）