

2023年度 大阪東部地区商工会議所賃金調査結果概要について

<調査期間> 2023年6月1日～6月末日

<調査対象> 4,413社(東大阪・守口門真・北大阪・大東・八尾・松原各商工会議所管内の事業所)

<有効回答> 887社(回答率:20.1%)

1. 賃上げ実施割合と賃上げ率

2023年の賃上げについては77.6%(回答事業所887社の内688社)が実施し、前年の68.0%より9.6ポイント増加した。また、賃上げを実施した事業所の平均賃上げ率は3.0%と、前年(2.4%)より0.6ポイント増加した(第1表)。

2. 平均給与の動向

全業種でみた1ヶ月当たりの平均給与は、給与総額354,215円と前年より1.7%上昇した。所定労働時間内給与は321,276円(前年比0.6%増)、所定労働時間外給与は32,940円(同14.0%増)であった(第2表)。

3. モデル賃金<基本給(職務・職能給含む)>

2023年の学歴・職種別のモデル賃金を前年の調査結果と比較すると、高校卒の事務職「45歳」と大学卒の現場職「40歳」の年齢層を除いた各年齢層で前年を上回っている(第3表)。

第1表 賃上げ実施割合と賃上げ率 (単位:%)

	2022年		2023年	
	実施割合	賃上げ率	実施割合	賃上げ率
全業種	68.0	2.4	77.6	3.0
製造業	75.9	2.3	82.9	3.1
非製造業	58.4	2.7	70.5	2.9

第2表 平均給与の動向 (単位:円、%)

		2022年	2023年	
				前年比
全業種	給与総額	348,326	354,215	101.7
	時間内給与	319,426	321,276	100.6
	時間外給与	28,900	32,940	114.0
	平均年齢	44.6歳	45.0歳	
	勤続年数	12.6年	13.0	
製造業	給与総額	347,768	356,381	102.5
	時間内給与	319,755	320,417	100.2
	時間外給与	28,013	35,964	128.4
	平均年齢	44.3歳	44.7歳	
	勤続年数	12.7年	13.1	
非製造業	給与総額	349,293	349,531	100.1
	時間内給与	318,855	323,134	101.3
	時間外給与	30,438	26,397	86.7
	平均年齢	45.1歳	45.4歳	
	勤続年数	12.3年	12.8	

第3表 2023年モデル賃金(全業種) (単位:円、%)

学歴	年齢(歳)	勤続(年)	事務職			現場職		
			2022年	2023年	対前年比	2022年	2023年	対前年比
高 校 卒	18	0	182,700	185,600	101.6	186,900	190,400	101.9
	20	2	187,400	192,100	102.5	192,700	197,800	102.6
	22	4	197,100	200,300	101.6	201,700	206,600	102.4
	25	7	211,600	216,100	102.1	217,500	221,600	101.9
	30	12	233,800	238,500	102.0	241,000	244,800	101.6
	35	17	254,700	259,000	101.7	261,800	265,700	101.5
	40	22	278,500	279,300	100.3	284,800	288,200	101.2
	45	27	303,300	302,200	99.6	308,700	310,700	100.6
	50	32	325,900	325,900	100.0	329,200	334,200	101.5
	55	37	342,600	345,600	100.9	343,900	351,900	102.3
大 学 卒	60	42	345,700	355,300	102.8	347,500	361,700	104.1
	22	0	200,600	205,000	102.2	204,700	209,600	102.4
	25	3	215,100	220,800	102.6	219,900	223,300	101.5
	30	8	242,700	246,800	101.7	245,700	248,200	101.0
	35	13	269,900	274,400	101.7	271,400	272,600	100.4
	40	18	296,900	303,200	102.1	296,600	295,800	99.7
	45	23	323,500	330,500	102.2	321,200	321,400	100.1
	50	28	348,900	356,000	102.0	343,500	346,900	101.0
	55	33	369,000	377,300	102.2	360,700	366,700	101.7
	60	38	374,700	385,300	102.8	368,000	379,500	103.1

注)モデル賃金(基本給)を使って計算。

4. 初任給

業種・学歴・職種別の初任給を、前年と比較してみると、全ての職種で前年を上回っている(第4表)。

第4表 初任給の推移 (単位:円、%)

		製造業			非製造業		
		2022年	2023年	対前年比	2022年	2023年	対前年比
高 校 卒	事務職	182,000	184,600	101.4	184,200	187,400	101.7
	現場職	183,800	187,800	102.2	193,700	195,600	101.0
大 学 卒	事務職	201,800	205,600	101.9	198,800	204,300	102.8
	現場職	204,300	209,100	102.3	205,700	210,700	102.4

5. 常用労働者の所定労働時間・年間休日日数

常用労働者の所定労働時間について調査したところ(回答事業所857社)、1日あたりの所定労働時間の平均は全業種7.79時間、業種別では、製造業7.82時間、非製造業7.76時間となっている。

常用労働者の年間休日日数については(回答事業所841社)、「120～129日」が31.7%(267社)と最も多い(第5表)。

第5表 常用労働者の年間休日日数

(単位:上段 社 下段 %)

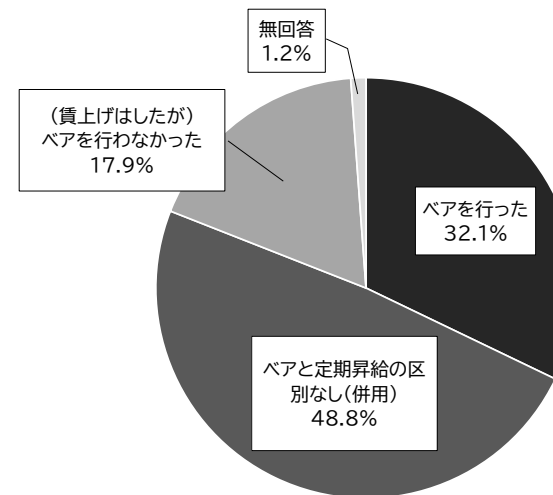
	全業種	製造業	非製造業
合計	841	488	353
	100.0	100.0	100.0
89日以下	38	11	27
	4.5	2.3	7.6
90～99日	64	35	29
	7.6	7.2	8.2
100～109日	213	129	84
	25.3	26.4	23.8
110～119日	237	150	87
	28.2	30.7	24.6
120～129日	267	153	114
	31.7	31.4	32.3
130日以上	22	10	12
	2.6	2.0	3.4

<付帯調査>

6. 賃上げ・ベースアップの現状

2023年において本調査で「賃上げを実施した」と回答した事業所688社を対象に、基本給を一律に引き上げる「ベースアップ」(以下、ベアと略)の実施状況を調査したところ、「ベアを行った」と回答した事業所は32.1%で、平均賃金引き上げ額は全業種で5,536円、製造業5,772円、非製造業5,173円であった(第1図)。さらに、賃上げを実施した理由を複数回答で質問したところ(回答数676社)、「従業員のモチベーション向上」と回答した事業所が71.6%で最も多く、「物価上昇への対応」が60.9%でこれに次いでいる(第2図)。

第1図 ベア(ベースアップ)の実施割合



第2図 賃上げを実施した理由

