

新規学卒者の採用と初任給調査結果概要について

【期 間】2021年10月22日～12月17日

(東大阪商工会議所)

【対 象】1,087社(本所会員で従業員20名以上の事業所)

【回 収】217社(回収率 20.0%)

※構成比、前年比などの数字は、小数点第2位で四捨五入しており、合算は100%にならない。

1. 新規学卒者の採用

(1) 新規学卒者の採用状況

2021年3月卒の採用については「実績がある」と回答した事業所は全業種で46.6%と、前年(54.6%)を8.0ポイント(以下Pと略す)下回った。また、2022年3月卒の採用については「計画がある」と回答した事業所は全業種で48.0%と前年(50.0%)を2.0P下回った(表1)。

表1. 業種別採用状況の推移

	回答事業所の内訳			「実績がある」「計画がある」とする企業		
	全業種	製造業	非製造業	全業種	製造業	非製造業
2017年3月卒実績	210社	123社	87社	104社(49.5%)	57社(46.3%)	47社(54.0%)
2018年3月卒実績	217社	131社	86社	112社(51.6%)	65社(49.6%)	47社(54.6%)
2019年3月卒実績	224社	158社	66社	120社(53.6%)	83社(52.5%)	37社(56.1%)
2020年3月卒実績	220社	141社	79社	120社(54.6%)	71社(50.4%)	49社(62.0%)
2021年3月卒実績	217社	136社	81社	101社(46.6%)	54社(39.7%)	47社(58.0%)
2022年3月卒見込	217社	136社	81社	104社(48.0%)	64社(47.1%)	40社(49.4%)

(2) 学卒別採用割合と充足状況

学卒別にみた2021年3月卒の採用結果は(複数回答)、大学卒が66.3%と最も多いが、前年(75.8%)を9.5P下回った。次いで、高校卒が56.4%で、前年(44.2%)を12.2P上回った。

採用についての充足状況は(図1)、「充足できた」及び「ほぼ充足」と回答した事業所の割合が32.2%で、前年(37.8%)を5.6P下回っている。一方、「やや不足」「不足」「採用できず」と回答した事業所の割合は合わせて26.2%で前年(26.8%)より0.6P減少している。

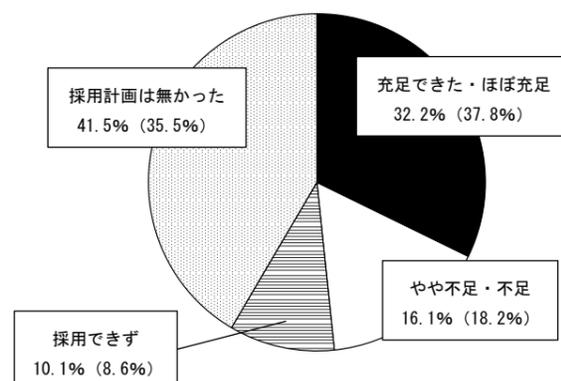
(3) 2022年3月卒者の採用計画

学卒別にみた2022年3月卒者の採用計画は(複数回答)、大学卒の採用計画がある割合が76.9%で最も多く、次いで、高校卒が54.8%となっている。尚、前年と比較して大学卒は5.1P増加、高校卒は7.9P減少している。

採用計画人数の増減をみると(図2)、「増加」と回答した事業所は18.0%(前年13.6%)、「昨年並み」と回答した事業所は22.6%(同19.5%)といずれも前年を上回っている。一方、「減少」と回答した事業所は8.8%(同14.1%)と前年を下回っている。

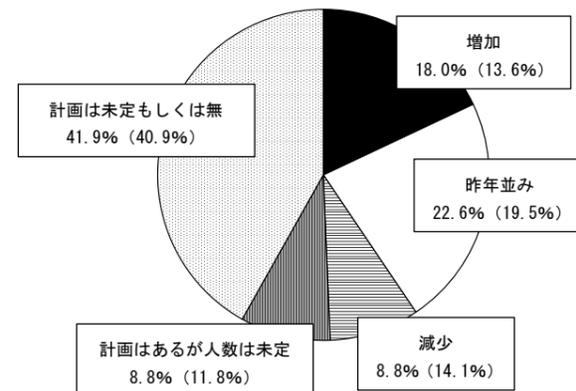
【図1】2021年3月卒者の採用状況

()内の数値は前年の割合



【図2】2022年3月卒者の採用人数の増減

()内の数値は前年の割合



2. 新規学卒者の初任給

2021年3月卒者の学卒別・職種別初任給の推移をみると(表2)、「大学卒の全ての職種」、「短大卒」、「専門学校・高専卒」、「高校卒の営業・販売職」は前年を上回っている。増減については、対前年比で▲0.4%～4.2%、金額では▲697円～7,970円の幅がある。

2022年3月卒者の見込初任給を2021年実績と比較すると、「専門学校・高専卒」、「高校卒の全ての職種」は2021年実績を上回っている。増減については、対前年比で▲1.0%～3.9%、金額では▲2,165円～6,672円の幅がある。

また、2021年3月卒者の学卒別初任給額をみると、大学卒では20～21万円台、短大卒、専門学校・高専卒は19万円台、高校卒は17～18万円台となっている。

表2 学卒別・職種別初任給の推移(全業種)

(円、%)

学卒・職種別	2020年3月卒実績		2021年3月卒実績		2022年3月卒見込	
	金額	対前年比	金額	対前年比	金額	対前年実績比
大学卒	事務職	201,172	0.6	207,033	2.9	204,868 ▲1.0
	営業・販売職	209,309	0.6	214,038	2.3	213,241 ▲0.4
	技術職	205,675	0.4	209,015	1.6	207,652 ▲0.7
短大卒	187,869	▲0.4	195,839	4.2	194,333 ▲0.8	
専門学校・高専卒	191,877	1.9	195,809	2.0	196,092 0.1	
高校卒	事務職	173,765	0.2	173,068	▲0.4	179,740 3.9
	営業・販売職	176,171	▲1.1	181,671	3.1	187,708 3.3
	技術職	177,332	0.8	177,117	▲0.1	181,271 2.3

3. パートタイマーの時間給

2021年調査時点でのパートタイマーの時間給をみると(表3)、「初任給」は1,027円(対前年比2.1%、21円増)、「平均」が1,073円(同2.4%、25円増)となっている。

また、業種別でみると、製造業は「初任給」1,023円(同1.5%、15円増)、「平均」1,074円(同3.1%、32円増)で、非製造業は「初任給」1,036円(同3.3%、33円増)、「平均」1,070円(同0.7%、7円増)となっている。

また、規模別でみると、初任給は製造業、非製造業ともに全ての規模層で前年を上回った。「平均」は非製造業の「100人以上」規模層を除く全ての規模層で前年を上回った。

表3 パートタイマーの時間給

(円、%)

業種・規模	初任給			平均			
	2020年	2021年	対前年比	2020年	2021年	対前年比	
全業種	1,006	1,027	2.1	1,048	1,073	2.4	
製造業	1,008	1,023	1.5	1,042	1,074	3.1	
	99人以下	1,008	1,011	0.3	1,042	1,057	1.4
100人以上	1,009	1,054	4.5	1,040	1,123	8.0	
非製造業	1,003	1,036	3.3	1,063	1,070	0.7	
	99人以下	997	1,030	3.3	1,064	1,094	2.8
	100人以上	1,008	1,042	3.3	1,061	1,045	▲1.5