

# 新規学卒者の採用と初任給調査結果概要について

【期 間】 2020年11月4日～12月14日

(東大阪商工会議所)

【対 象】 1,093社 (本所会員で従業員20名以上の事業所)

【回 収】 220社 (回収率 20.1%)

※構成比、前年比などの数字は、小数点第2位で四捨五入しており、合算は100%にならない。

## 1. 新規学卒者の採用

### (1) 新規学卒者の採用状況

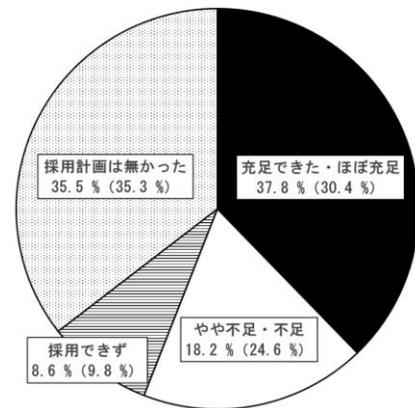
2020年3月卒の採用については「実績がある」と回答した事業所は全業種で54.6%と、前年(53.6%)を1.0ポイント(以下Pと略す)上回った。また、2021年3月卒の採用については「計画がある」と回答した事業所は全業種で50.0%と、前年(53.1%)を3.1P下回った(表1)。

表1. 業種別採用状況の推移 (「実績がある」「計画がある」とする企業)

	全業種	製造業	非製造業	全業種	製造業	非製造業
2016年3月卒実績	204社	127社	77社	120社(58.8%)	71社(55.9%)	49社(63.6%)
2017年3月卒実績	210社	123社	87社	104社(49.5%)	57社(46.3%)	47社(54.0%)
2018年3月卒実績	217社	131社	86社	112社(51.6%)	65社(49.6%)	47社(54.6%)
2019年3月卒実績	224社	158社	66社	120社(53.6%)	83社(52.5%)	37社(56.1%)
2020年3月卒実績	220社	141社	79社	120社(54.6%)	71社(50.4%)	49社(62.0%)
2021年3月卒見込	220社	141社	79社	110社(50.0%)	64社(45.4%)	46社(58.2%)

【図1】2020年3月卒者の採用状況

( ) 内の数値は前年の割合



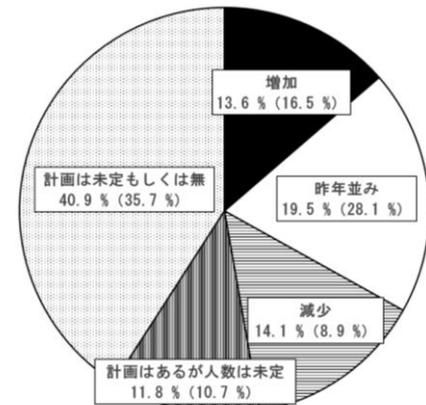
### (2) 学卒別採用割合と充足状況

学卒別にみた2020年3月卒の採用結果は(複数回答)、大学卒が75.8%と最も多く、前年(73.3%)を2.5P上回った。次いで、高校卒が44.2%で、前年(57.5%)を13.3P下回った。

採用についての充足状況は(図1)、「充足できた」及び「ほぼ充足」と回答した事業所の割合は37.8%で、前年(30.4%)を7.4P上回っている。一方、「やや不足」「不足」「採用できず」と回答した事業所の割合は合わせて26.8%で、前年(34.4%)より7.6P減少している。

【図2】2021年3月卒者の採用人数の増減

( ) 内の数値は前年の割合



### (3) 2021年3月卒者の採用計画

学卒別でみた2021年3月卒者の採用計画は(複数回答)、大学卒の採用計画がある割合は71.8%で最も多い。また、高校卒の採用計画も62.7%と比較的高い割合を占めている。

採用計画人数の増減をみると(図2)、「増加」と回答した事業所は13.6%(前年16.5%)、「昨年並み」と回答した事業所は19.5%(同28.1%)といずれも前年を下回った一方で、「減少」と回答した事業所は14.1%(同8.9%)、「計画は未定もしくは無」と回答した事業所は40.9%(同35.7%)といずれも前年を上回っている。

## 2. 新規学卒者の初任給

2020年3月卒者の学卒別・職種別初任給の推移をみると（表2）、大学卒、専門学校・高専卒、高校卒の事務職、技術職で前年を上回っている。増減については、対前年比で▲1.1%～1.9%、金額では▲1,973円～3,486円の幅がある。

2021年3月卒者の見込初任給を2020年実績と比較すると、高校卒の技術職を除く全ての項目で2020年実績を下回っている。増減については、対前年比で▲0.4%～0.4%、金額では▲723円～652円の幅がある。

また、2020年3月卒者の学卒別初任給額をみると、大学卒では20万円台、短大卒は18万円台、専門学校・高専卒は19万円台、高校卒は17万円台となっている。

表2. 学卒別・職種別初任給の推移（全業種）

（円、%）

年 学卒・職種別		2019年3月卒実績		2020年3月卒実績		2021年3月卒見込	
		金額	対前年比	金額	対前年比	金額	対前年実績比
大学卒	事務職	200,058	1.3	201,172	0.6	200,672	▲0.2
	営業・販売職	208,164	▲0.2	209,309	0.6	209,214	0.0
	技術職	204,844	1.0	205,675	0.4	204,952	▲0.4
短大卒		188,657	2.2	187,869	▲0.4	187,594	▲0.1
専門学校・高専卒		188,391	▲0.1	191,877	1.9	191,785	0.0
高校卒	事務職	173,444	1.8	173,765	0.2	173,618	▲0.1
	営業・販売職	178,144	1.4	176,171	▲1.1	175,923	▲0.1
	技術職	175,857	▲0.1	177,332	0.8	177,984	0.4

## 3. パートタイマーの時間給

2020年調査時点でのパートタイマーの時間給をみると（表3）、「初任給」は1,006円（対前年比1.0%、10円増）、「平均」が1,048円（同▲0.1%、1円減）となっている。

また、業種別でみると、製造業は「初任給」1,008円（同1.6%、16円増）、「平均」1,042円（同▲0.9%、9円減）で、非製造業は「初任給」1,003円（同▲0.3%、3円減）、「平均」1,063円（同2.1%、22円増）となっている。

また、規模別でみると、「初任給」は非製造業の「99人以下」規模層を除く全ての規模層で前年を上回り、「平均」は製造業、非製造業共に「100人以上」規模で前年を上回った。

表3. パートタイマーの時間給

（円、%）

業種・規模	初任給			平均		
	2019年	2020年	対前年比	2019年	2020年	対前年比
全業種	996	1,006	1.0	1,049	1,048	▲0.1
製造業	992	1,008	1.6	1,051	1,042	▲0.9
99人以下	990	1,008	1.8	1,056	1,042	▲1.3
100人以上	997	1,009	1.2	1,037	1,040	0.3
非製造業	1,006	1,003	▲0.3	1,041	1,063	2.1
99人以下	1,034	997	▲3.5	1,079	1,064	▲1.3
100人以上	985	1,008	2.3	1,011	1,061	5.0